Competența face diferența! Proiect selectat în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European
Axa prioritară 1: Administrație publică și sistem judiciar eficiente
Titlul proiectului: "Îmbunătățirea politicilor publice în învățământul superior și creșterea calității reglementărilor prin actualizarea standardelor de calitate - QAFIN"
Cod SIPOCA/SMIS2014+: 16

PROIECTUL

„Îmbunătățirea politicilor publice în învățământul superior și creșterea calității reglementărilor prin actualizarea standardelor de calitate"– QAFIN

Beneficiar: MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

Partener: **Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior - ARACIS**

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

SESIUNEA DE FORMARE

TEMATICI LEGATE DE DEZVOLTAREA DURABILĂ, EGALITATEA DE ȘANSE, NEDISCRIMINARE ȘI EGALITATEA DE GEN

OBIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

CRISTINA ICOCIU
Director proiect QAFIN

București, 11 iunie 2021

Conflictul dintre civilizația industrială și mediul ambiant evidențiază:

- tendința de epuizare a resurselor naturale de energie, de materii prime și de hrană;
- consumarea resurselor regenerabile într-un ritm superior capacității lor de regenerare;
- deteriorarea fizică și poluarea unor factori vitali de mediu: apa, aer, sol.
- nu există granițe economice sau ideologice ale poluării; deși pamântul este rotund, resursele sale de mediu și viata sunt limitate;
- nu poate fi acceptată la infinit degradarea umană indusă de un tip de creștere care a convertit dar, mai ales, a pervertit valori ce definesc progresul general.
- Primul document care a semnalat faptul că **evoluţiile economice şi sociale ale statelor lumii nu mai pot fi separate de consecinţele activităţilor umane**, în ansamblu, asupra cadrului natural s-a făcut în **Raportul** din **1972** al Clubului de la Roma intitulat ***Limitele creşterii.***



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Câteva considerente privind mediul și calitatea vieții:

Sănătatea, calitatea vieţii noastre şi locurile de muncă depind în mod esențial de mediul înconjurător;

Modul de utilizare a resurselor naturale și viteza de consum al acestora compromit iremediabil bunăstarea şi capacitatea naturii de a ne oferi ceea ce avem nevoie;

Ecosistemele noastre se modifică mai rapid decât înainte, cu viteze nenaturale;

Schimbările climatice modifică tiparele de precipitaţii;

Recoltele devin mai puţin previzibile, ceea ce determină creşteri ale preţurilor la alimente;

Unele regiuni şi ţări **sunt mai vulnerabile** decât altele, însă consecinţe precum **poluarea aerului, afectează** pe toată lumea, chiar dacă în măsură diferită;

În acest context este imperativ să transformăm cei trei piloni: ***economia*** într-una ecologică care se preocupă de modul în care se produce, ***socialul*** de modul în care se consumă, ***mediul*** de modul în care trăim.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Generațiile viitoare ne cer să acţionăm astăzi!

Dezvoltarea durabilă are o puternică încărcătură **morală**. Se pornește de la premisa realistă că: **pe zestrea pe care o moștenește, fiecare generație își construiește viitorul**.

Așadar, ***aspectele de mediu, dezvoltarea economică și dezvoltarea socială*** trebuie **tratate ca o singură temă**.

Logica dezvoltării durabile nu mai permite ca sănătatea sa fie sacrificată avantajelor economice.

Pentru a garanta calitatea vieţii noastre şi bunăstarea pe termen lung, **economia trebuie să se transforme astfel încât să se poată conservă mediul**.

Transformarea economiei este posibilă, dar pentru a face acest lucru sunt necesare măsuri şi angajamente care să se întindă pe parcursul mai multor decenii.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Ce scop se urmărește prin ,,dezvoltarea durabilă”

- **un cadru teoretic stabil pentru luarea deciziilor** în orice situație în care se regăsește un **raport de tipul om - mediu,** fie că este vorba de mediul înconjurator, mediul economic sau mediul social.
- **obiect al dezvoltării durabile** este **calitatea vieții în complexitatea sa:** sub aspect economic, social și de mediu precum și preocuparea pentru dreptate și echitate între state, nu numai între generații,
  - deși inițial a avut în vedere prezervarea calității mediului înconjurator, ca soluție la criza ecologică determinată de intensa exploatare industrială a resurselor și degradarea continuă a mediului.

Apariția conceptului de ,,dezvoltare durabilă”

- **s-a cristalizat în timp**, pe parcursul mai multor decenii, în cadrul unor dezbateri ştiinţifice aprofundate pe plan internaţional şi a căpătat valenţe politice precise în contextul globalizării.
- **reprezintă** un concept global ce **promovează dezvoltarea într-un mod responsabil**, în sensul de ***dezvoltare*** care satisface nevoile prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi.”
- **înglobeaza** considerente economice, sociale și de mediu care pot evolua în interdependență, sustinându-se reciproc.
- d**efiniți**a cea mai cunoscută a ,,***dezvoltării durabile***” este cea data de **Comisia Mondială pentru Mediu și Dezvoltare** (WCED) în raportul „***Viitorul nostru comun***”, cunoscut și sub numele de Raportul Brundtland: „***dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi***”.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Documente internaționale ce includ conceptul de ,,dezvoltare durabilă”

- **Conferința de la Stockholm**, din 1972, **introduce acest concept, prima dată,** pe **agenda internațională. Este cadrul care** îi conferă legitimitate. Rezultatul a fost crearea ***Programului ONU pentru mediu*** în urma adoptării unei Declarații privind protecția mediului în scopul de „***a apăra și îmbunătăți mediul uman pentru generațiile prezente și viitoare***”.

Au urmat:

- ***Declarația de la Rio și Agenda 21***
  - care au dezvoltat teme de mediu în beneficiul social și anume: calitatea vieții, utilizarea resurselor naturale, protecția bunurilor globale, managementul comunităților umane și creșterea economică.
- ***Declarația Mileniului, primul document cadru la nivel internațional pentru combaterea sărăciei, a foametei, a bolilor și inegalităților la nivel mondial.***
  - s-au definit 8 obiective specifice de dezvoltare, cunoscute ca Obiectivele de Dezvoltare ale Mileniului, 21 de ținte și 60 de indicatori, cu termen de realizare 2015.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, ,,*Transformarea lumii noastre*”

- a rezultat în urma unui proces internațional îndelungat de analiză, ***care recunoaște că problemele globale se pot rezolva doar prin soluții la nivel global***;
- a fost elaborată în baza **Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului** (ODM);
- a fost adoptată la 25 septembrie 2015 de șefii de stat și guverne din 193 de țări, în cadrul Adunării Generale a ONU;
- este **structurată pe 17 obiective de dezvoltare durabilă, (ODD);**
- solicită acțiuni din partea tuturor țărilor, indiferent de statutul lor - sărace, bogate și cu venituri medii;
- recunoaște că **încetarea sărăciei trebuie să fie însoțită de un plan** care să contribuie la creștere economică;

- **abordează o serie de nevoi sociale**, inclusiv educație, sănătate, protecție socială și locuri de muncă, precum și problemele combaterii schimbărilor climatice și de protecți a mediului;
- acoperă aspecte precum **inegalitatea**, infrastructura, energia, consumul, biodiversitatea, oceanele și industrializarea;
- promovează **implicarea** tuturor părților interesate, prin democratizarea procesului decizional pe tema dezvoltării durabile;
- subliniază **responsabilitatea** și rolul generațiilor tinere pentru crearea dezvoltării durabile;
- reprezintă **cadru universal** destinat tuturor țărilor în scopul de a contribui la eradicarea sărăciei și la realizarea dezvoltării durabile până în anul 2030;
- urmărește să **răspundă problemelor declanșate** de criza ecologică mondială .

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

PILONII pe baza cărora Agenda 2030 se structurează au fost definiți în Raportul Comisiei Brundtland (1987), astfel:

- **ECHITATEA SOCIALĂ**
  - prin care **națiunile** în curs de dezvoltare trebuie să aibă posibilitatea de a-și **satisface nevoile de bază** - ocuparea forței de muncă, alimentația, asigurarea energiei, apei și canalizării;
- **CREȘTEREA ECONOMICĂ**
  - la nivelul națiunilor în curs de dezvoltare pentru a se apropia de **calitatea vieții** din țările dezvoltate**;**
- **MEDIUL**
  - cu nevoia de a conserva și **îmbunătății baza de resurse disponibile** prin schimbarea treptată a modului în care trebuie să se dezvolte și să fie folosite tehnologiile.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Domeniile de importanță critică prevăzute în Agenda 2030 pentru intervenția statelor semnatare sunt:



- **POPULAȚIE**
- **PLANETĂ**
- **PROSPERITATE**
- **PACE**
- **PARTENERIAT**

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Domeniul *populație, care* vizează:



Eradicarea sărăciei și a foamei, în toate formele și dimensiunile acestora;

Asigurarea pentru fiecare ființă umană a unui cadru favorabil de realizare a propriului **potențial** în **condiții de demnitate, egalitate și într-un mediu sănătos.**

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Domeniul de intervenție – *PLANETĂ*- vizează:



- **protejarea planetei** de degradare,
- **gestionare durabilă** a resurselor naturale,
- **întreprinderea de măsuri** urgente în privința schimbărilor climatice.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Domeniul de intervenție – *PROSPERITATE*- vizează:



- asigurarea că toate ființele umane
  - se pot bucura de viață prosperă și satisfăcătoare
- și că progresul economic, social și tehnologic
  - are loc în armonie cu natura.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Domeniul de intervenție – *PACE*- vizează





- **încurajarea societăților pașnice și incluzive,**
  - lipsite de frică și violență,
- întrucât nu poate fi percepută o dezvoltare durabilă fără pace și pace fără dezvoltare durabilă.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Domeniul de intervenție – *PARTENERIAT*- vizează:



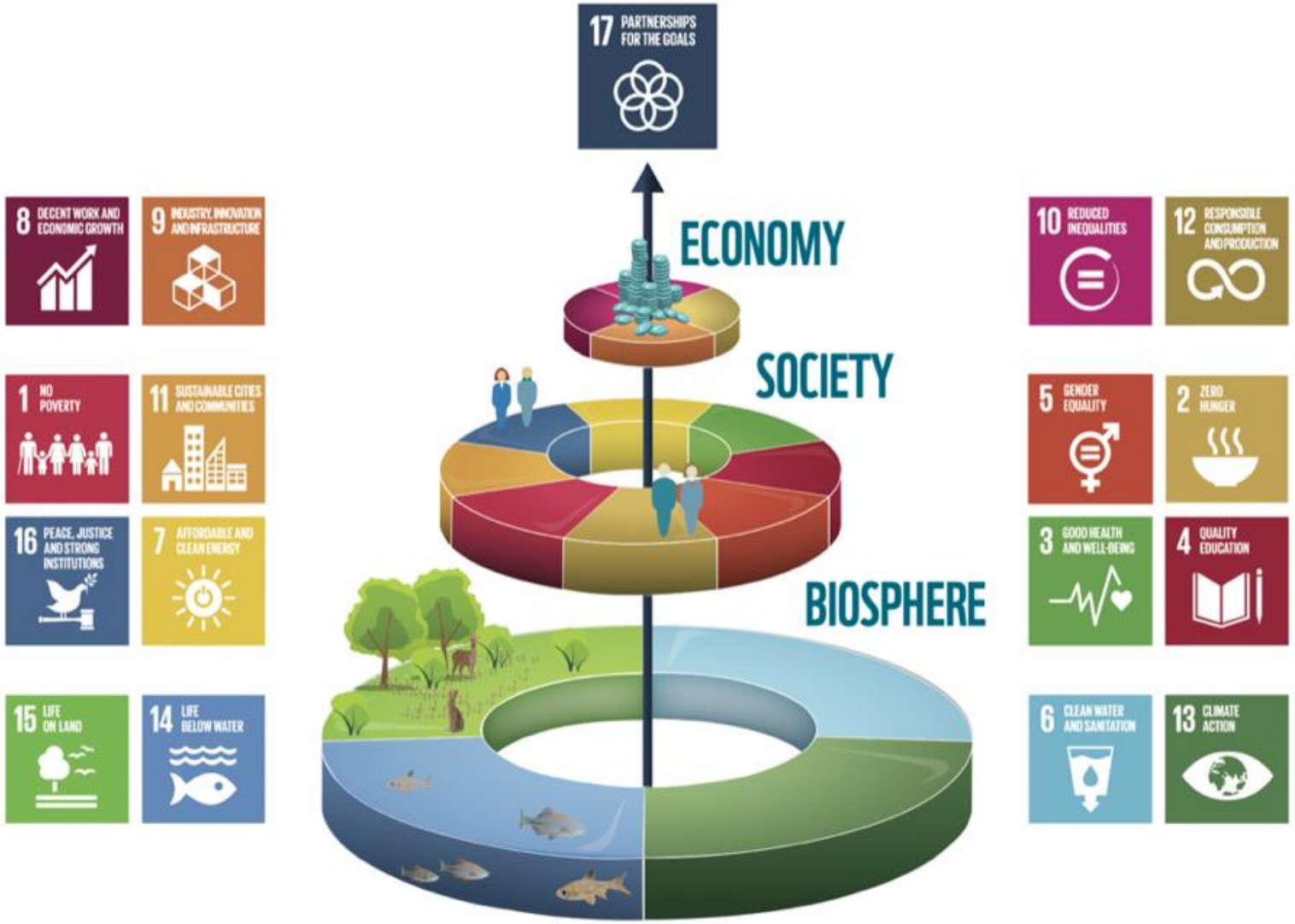
- **mobilizarea** mijloacelor
- și **constituirea** unui **parteneriat global** în implementarea Agendei,
  - **bazat** pe un spirit de **solidaritate** la nivel mondial
  - și **responsabilitate** comună,
- **focusat**, în special, pe nevoile celor mai sărace și mai vulnerabile state
- și cu **implicarea** tuturor țărilor, stakeholderilor și oamenilor interesați.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă stabilite în Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă



Sursa:: WWF, 2018 *Living Planet Report - 2018: Aiming Higher*



1. **Fără sărăcie**

Eradicarea sărăciei în toate formele sale şi în orice context.



2. **Foamete „zero”**

Eradicarea foametei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției şi promovarea unei agriculturi durabile.



3. **Sănătate şi bunăstare**

Asigurarea unei vieți sănătoase şi promovarea bunăstării tuturor la orice vârstă.



4. **Educaţie de calitate**

Garantarea unei educații de calitate şi promovarea oportunităților de învăţare de-a lungul vieții pentru toţi.









5. **Egalitate de gen**

Realizarea egalității de gen şi împuternicirea tuturor femeilor şi a fetelor.

6. **Apă curată şi sanitație**

Asigurarea disponibilității şi managementului durabil al apei şi sanitație pentru toţi.

7. **Energie curată şi la prețuri accesibile**

Asigurarea accesului tuturor la energie la prețuri accesibile, într-un mod sigur, durabil şi modern.

8. **Muncă decentă şi creștere economică**

Promovarea unei creșteri economice susținute, deschise tuturor şi durabile, a ocupării depline şi productive a forței de muncă şi a unei munci decente pentru toţi.









9. Industrie, inovație şi infrastructură

Construirea unor infrastructuri rezistente, promovarea industrializării durabile şi încurajarea inovației. Industrie, inovație şi infrastructură – construirea unor infrastructuri rezistente, promovarea industrializării durabile şi încurajarea inovației.

10. Inegalități reduse

Reducerea inegalităților în interiorul țărilor şi de la o țară la alta.

11. Orașe şi comunități durabile

Dezvoltarea orașelor şi a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente şi durabile.

12. Consum şi producție responsabile

Asigurarea unor tipare de consum şi producție durabile.











13. Acțiune climatică

Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice şi a impactului lor.

14. Viața acvatică

Conservarea şi utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor şi a resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă.

15. Viața terestră

Protejarea, restaurarea şi promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea şi repararea degradării solului și stoparea pierderilor de biodiversitate.

16. Pace, justiție şi instituţii eficiente

Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toţi şi crearea unor instituţii eficiente, responsabile şi incluzive la toate nivelurile.

17. Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatului global pentru dezvoltare durabilă.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Caracteristicile obiectivelor de dezvoltare durabilă

- sunt universale și aplicabile în toate țările indiferent de nivelul de dezvoltare;
- cuprind trei dimensiuni ale dezvoltării durabile
  - economică,
  - socială
  - de mediu;
- **se fundamentează pe drepturile omului**, fiind axate pe eliminarea inegalităților și non-discriminare, astfel încât nimeni să nu fie lăsat în urmă;
- vizează dezvoltarea sistemelor de colectare a datelor, cu focusare pe date dezagregate.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

UE și conceptul de ,,dezvoltarea durabilă”

În cadrul UE, începând cu anul **2006**, conceptul de ,,***dezvoltare durabilă***” a fost integrat ***în Strategia pentru o Europă Extinsă,*** într-o având ca **obiectiv general**:

- **îmbunătățirea continuă a calității vieții pentru generațiile prezente și viitoare,**
- **crearea unor comunități durabile, capabile să gestioneze și să folosească resursele în mod eficient** și să valorifice potențialul de inovare ecologică și socială al economiei, în vederea asigurării prosperității, protecției mediului și coeziunii sociale.

- Au urmat:
- În 2010, adoptarea de către UE a ***Strategiei Europa 2020 de promovare a creșterii inteligente (bazată pe: educație, cercetare, inovare), durabile (bazată pe reducerea emisiilor de carbon, eficiență energetică, resurse regenerabile) și incluzive*** (crearea de noi locuri de muncă, reducerea sărăciei etc.).
- În 2016, Comunicarea ***„Pașii următori pentru un viitor european durabil”***, document ce prezintă **răspunsul Uniunii Europene la Agenda 2030 prin care** Uniunea Europeană confirmă că s-a angajat în favoarea unei **dezvoltări durabile** prin care *„să asigure o viață demnă pentru toți respectând limitele planetei, care să reunească prosperitatea și eficiența economică, societăți pașnice, incluziune socială și responsabilitate față de mediu*”.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Uniunea Europeană și Agenda 2030

Răspunsul UE la Agenda 2030 a fost de a integra cele 17 ODD în politicile publice ale Uniunii, în scopul sprijinirii efortului global de construire a unui viitor durabil în colaborare cu partenerii săi.

În acest context, UE și-a reproiectat prioritățile pe termen mediu și lung pentru atingerea obiectivelor din cadrul Agendei 2030.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

România și Agenda 2030

România, în calitate de stat membru al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și al Uniunii Europene (UE),

- și-a exprimat adeziunea la cele **17 Obiective de Dezvoltare Durabilă** (ODD) ale **Agendei 2030**, adoptată prin Rezoluția Adunării Generale a ONU A/RES/70/1, în cadrul Summit-ului **ONU pentru Dezvoltare Durabilă** din 25 septembrie 2015.
- își propune prin intermediul **Strategiei Naționale pentru DEZVOLTARE DURABILĂ,** abordarea integrată a obiectivelor din Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.

Conceptul ,,dezvoltare durabilă" potrivit strategiei naționale

- ***Strategia Națională pentru DEZVOLTAREA DURABILĂ a României 2030,*** **d**efinește, în contextul românesc ,,***Dezvoltarea Durabilă*** ca fiind:

*,,dorința realizării **unui echilibru**, a unei sinteze între **aspirațiile cetățeanului născut liber, societatea de care depinde** și prin care se definește și contextul care-i permite realizarea de sine.*

Acest echilibru pornește de la om, ca actor central, care caută un echilibru individual și condiții favorabile pentru a se realiza.

Condițiile favorabile sunt influențate de societatea care trebuie să îl susțină și să îl motiveze și de mediul prin care se regăsește și își poate găsi echilibrul.

Rolul statului în contextul dezvoltării durabile este să ajute la realizarea acestui echilibru, nu doar pentru cetățenii de acum, dar și pentru cei din generațiile viitoare."

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

Strategia Națională pentru DEZVOLTAREA DURABILĂ a României 2030

- Documentul prin care România și-a stabilit **cadrul național pentru susținerea Agendei 2030 și implementarea setului celor 17 ODD**.
- Strategia cuprinde un ***plan de acțiune***, prin care România și-a propus, în următorii ani, să susțină ***Planul de acțiune globală***, care se adresează ameliorării sărăciei, combaterii inegalităților, injustiției sociale și protejării planetei până în anul 2030.
- Este un plan de acțiune pentru oameni, planetă și prosperitate, prin care se urmărește consolidarea unui climat de siguranță și libertate, în care „nimeni nu va fi lăsat în urmă”.
- Strategia propune dezvoltarea României pe cei trei piloni principali, respectiv: economic, social și de mediu.
- Strategia este orientată către cetățean și se centrează pe inovație, optimism, reziliență și încrederea că statul servește nevoile fiecărui cetățean, într-un mod echitabil, eficient și într-un mediu curat, în mod echilibrat și integrat.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale
2014-2020

Care sunt elementele „Dezvoltării durabile” în proiectul QAFIN și unde le regăsim ?

- ❑ Sustenabilitate
- ❑ Educație incluzivă
- ❑ De la excluziune la incluziune și diversitate
- ❑ Egalitate de gen

Sustenabilitate

- Prin prisma obiectivelor sale, proiectul QAFIN este un model de bune practici, generând **sustenabilitate prin consolidarea sistemului de evaluare externă** și crearea unei **culturi a calității în învățământul superior**.
- Se preconizează că metodologiile dezvoltate în cadrul proiectului – privind **clasificarea IIS și ierarhizarea programelor de studii și pentru evaluarea externă a IIS – vor ghida** și **vor maturiza** în timp sistemul.
- Totodată, proiectul QAFIN **oferă un punct de plecare pentru mai multe principii și activități** care vor fi explorate în viitor prin intermediul acestor metodologii.



UNIUNEA EUROPEANĂ

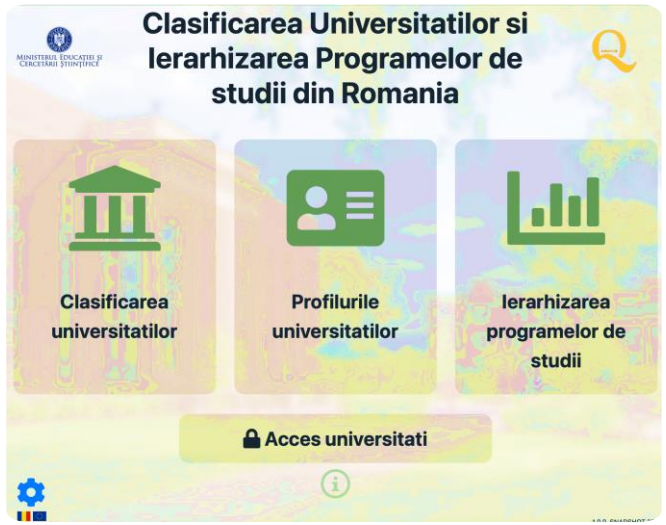
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

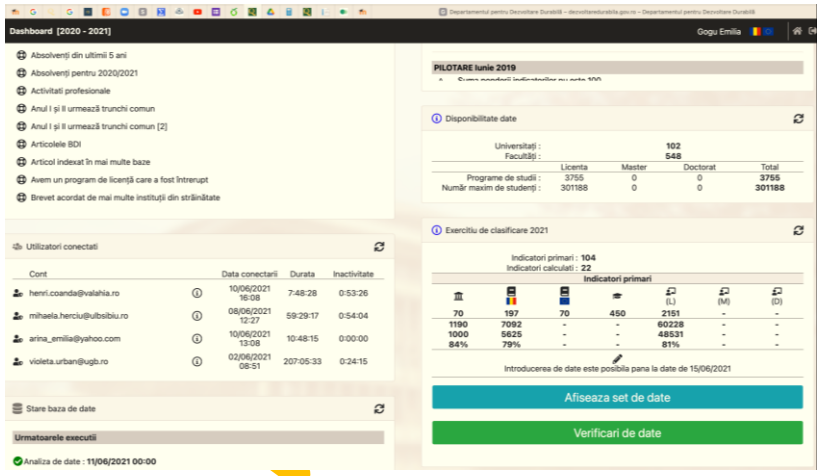
Instrumente Structurale 2014-2020

- Metodologiile, ghidurile și manualele de proceduri **vor fi utilizate pentru implementa proceselor de asigurare a calității și exercițiile de clasificare și de ierarhizare** în anii următori.

- Metodologiile și ghidurile vor **servi drept instrumente de lucru pentru profesioniștii implicați în elaborarea politicilor publice.**

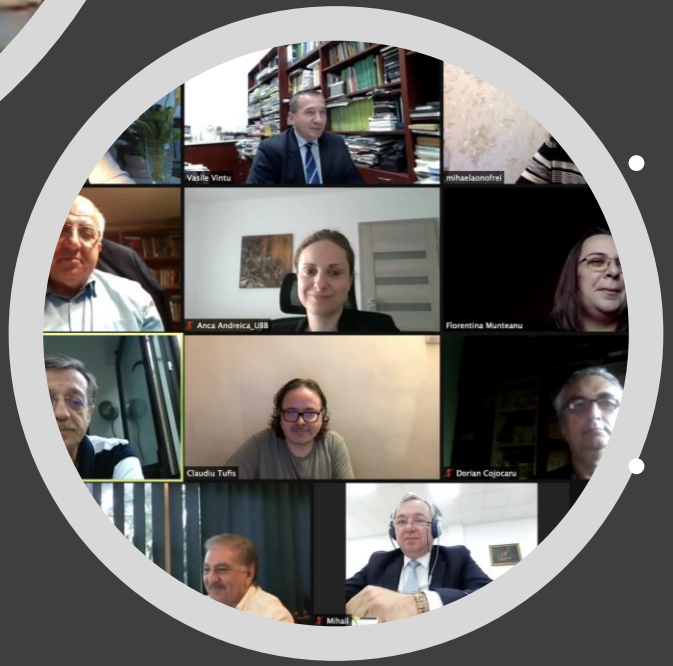
- Acestea pot fi **utilizate ca instrumente de transparență la nivel sistemic.**





- De asemenea, proiectul QAFIN a **creat instrumente pentru colectarea datelor și construire a bazelor de date** pentru a facilita implementarea clasificării IIS și ierarhizării programelor de studii și pentru a dezvolta instrumente de transparentț și politici de calitate.
- Aceste baze de date vor fi **utilizate și completate pe termen lung de către factorii de decizie din sectorul învățământului superior,** iar rezultatele vor fi utilizate de părțile interesate relevante, în special de către studenți și angajatori.
- Totodată, **utilizând platforme modulare, ARACIS ar putea asigura transferul datelor colectate către alte instituții abilitate** să lucreze cu aceste date (de ex., UEFISCDI, CNCS, CNATDCU).
- Platformele dezvoltate vor permite transferul de cunoștințe către actorii relevanți din sistemul de învățământ superior, stabilind o **abordare de management performantă.**







- Sesiunile de formare și informare organizate pe parcursul implementării proiectului au fost o resursă esențială pentru părțile interesate interne și externe, inclusiv pentru reprezentanții IIS.
- Experiența proiectului poate fi replicată la alte niveluri, cum ar fi IIS sau departamente ale instituțiilor cu responsabilități în învățământul superior.
- Proiectul oferă expertiza și instrumentele necesare pentru a asigura o abordare coerentă și integrată a tuturor rezultatelor, dincolo de termenul de finalizare, pe un orizont mai lung de timp.



Educația incluzivă

- Obiectivul 4. *Asigurarea unei educații incluzive și echitabile de calitate și promovarea oportunităților de învățare pe tot parcursul vieții pentru toţi* - se referă la persoanele cu dizabilități.
- Acesta solicită acces egal la toate nivelurile de educație și medii de învățare incluzive, accesibile și eficiente pentru toți cursanții, inclusiv pentru cei cu dizabilități. De asemenea, impune proiectarea facilităților educaționale pentru a răspunde nevoilor cursanților cu dizabilități.
- Aceste aspecte, în proiectul QAFIN le regasim în ***metodologiile și standardele ARACIS*** – Rezultatul 1

De la excluziune la incluziune și diversitate

- **Principiile incluziunii și echității** vizează asigurarea accesului la educație, la spații de învățare și metode educaționale de calitate, care să le permită cursanților să prospere, să înțeleagă mai bine realitatea și să depună eforturi pentru o societate mai justă.
- Proiectul QAFIN a abordat aspecte legate de incluziune în implementare, în special în cadrul ***activităților de formare și în elaborarea metodologiilor***.
- În acest sens, metodologia de clasificare IIS și ierarhizare a [illegible]e studii prezintă indicatori ca:
  - ✓ **Rezultatele implicării sociale a universității**
  - ✓ **Ponderea studenților proveniți din medii dezavantajate socio-economic**
  - ✓ **Rata de absolvire a studenților din categorii [illegible] e burse din fonduri proprii ale IIS.**

$$RI^{DF}_{Burse\ proprii} = \frac{\sum_{i=1}^{n} ChBurse\ surse\ proprii_i^{DF}}{\sum_{i=1}^{n} St_{Lt}^{DF} + St_{Mt}^{DF} + St_{Dt}^{DF}}$$

Rezultatele implicării sociale ale universității:

$$RI_A^{DF} = \frac{\sum_{x=1}^{5} RI_x^{DF} \cdot p_x}{100\ \%}$$

$$RASCD = \frac{1}{n}\sum_{i=1}^{n}\frac{PNDA_i^{PS}}{NSCD_i^{PS}} * (1 + \frac{1}{n}\sum_{i=1}^{n}\frac{NSCD_i^{PS}}{St_{Lt}^{PS}})$$

De la excluziune la incluziune și diversitate

În cadrul Metodologia de evaluare externă a IIS cuprinde un alte set de indicatori specifici:

(i) IIS organizează activități didactice în regim tutorial și asigură desfășurarea unor programe de recuperare a seminariilor, laboratoarelor și altor obligații didactice pentru studenții care au dificultăți de învățare;

(ii) Politică și măsuri adoptate privind egalitatea de șanse;

(iii) Oportunități pentru nevoile educaționale ale oricărui student de a urma, întrerupe, abandona și de a relua studiile.

Importanța acestor indicatori a fost confirmată în timpul consultărilor publice.



Egalitatea de gen

- Obiectivul 5 de dezvoltare durabilă se referă la egalitatea de gen și la emanciparea tuturor femeilor și fetelor.
- Egalitatea de gen nu este doar un drept fundamental al omului, ci și un fundament necesar pentru o lume pașnică, prosperă și durabilă. Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025 consideră, de asemenea, egalitatea de gen un drept fundamental care ar putea aduce mai multe locuri de muncă și o productivitate mai mare, un potențial care trebuie atins pe măsură ce adoptăm tranzițiile ecologice și digitale și răspundem provocărilor demografice.
- În cadrul proectului QAFIN ,aceste aspecte s-au rumări în deaproape în actualizarea Regulamentului Intern de Organizare și Funcționare ARACIS
- Activitățile proiectului QAFIN au fost implementate astfel încât femeile și bărbații să poată accesa în mod egal resursele și serviciile proiectului, să poată participa la activitățile proiectului și la procesele decizionale și să poată beneficia în egală măsură de formare și de alte activități de consolidare a capacității.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020

DATE DE CONTACT

BENEFICIAR:

Ministerul Educației,
Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă

Str. Spiru Haret nr. 10-12, etaj 2, sector 1, 010176, București
Telefon: 021 305 59 99
Fax: 021 305 59 89
E-mail: proiect.qafin@pmu.ro
http://proiecte.pmu.ro

PARTENER:

Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior

Înregistrată în:
Strada Spiru Haret nr. 12, sector 1, București, România
Adresa de corespondență:
Bdul. Mărăști nr. 59, sector 1, București
Tel. 021.206.76.02
Fax 021.312.71.35
Pagina web partener ARACIS:
http://www.aracis.ro/proiecte/qafin/

12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE

ÎMPREUNĂ SALVĂM NATURA!

Una dintre valorile noastre este grija față de mediul înconjurător.

Prin proiectul QAFIN se susține și se promovează dezvoltarea durabilă.

Dacă ați printat acest material, vă rugăm să-l reciclați atunci când considerați că este oportun!

Echipa de implementare a proiectului QAFIN

BENEFICIAR – Ministrul Educației Naționale	
Manager de proiect	Cristina Vasilica ICOCIU
Coordonator de implementare	Antoanela TOMA
Responsabil financiar	Mădălina DINESCU
Responsabil achiziții	Andrei NOANEA
Consilier juridic	Liliana DUȚĂ
Economist	Gabriel CĂLIN
Expert management contracte/resurse umane	Tiberiu FLUTUR
Asistent tehnic proiect	Mădălina FLUTUR
Asistent logistică și comunicare proiect	Elena STRĂUNEANU
PARTENER - ARACIS	
Coordonator de implementare partener	Iordan PETRESCU
Coordonator raportare-comunicare partener	Emilia GOGU
Coordonator monitorizare, evaluare și raportare	Loredana Silvia TONCIU
Raportor financiar	Ion TĂNASE
Economist	Camelia VASILE
Expert management contracte (PJ) și achiziții publice	Silvia IORDACHE
Expert management contracte experți	Marilena LOLEA
Asistent tehnic implementare	Carmen MIRIAN
Asistent logistică și comunicare	Stan DANIELA





Competența face diferența! Proiect selectat în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European
Axa prioritară 1: Administrație publică și sistem judiciar eficiente
Titlul proiectului: "Îmbunătățirea politicilor publice în învățământul superior și creșterea calității reglementărilor prin actualizarea standardelor de calitate - QAFIN"
Cod SIPOCA/SMIS2014+: 16

Echipa proiectului QAFIN vă mulțumește pentru participare și implicare!